



Español abajo

**Resourcing Refugee Leadership Initiative Reflection and Visioning Process
Request for Information
Process and Facilitation Consultant**

Overview

Overview of the Resourcing Refugee Leadership Initiative

The Resourcing Refugee Leadership Initiative (RRLI) is a six-organization strong global coalition dedicated to shifting power and resources to refugee-led organizations (RLOs). The initiative includes 6 prominent RLOs around the world: Basmeh & Zeitooneh in Iraq and Lebanon, Refugees and Asylum Seekers Information Centre in Indonesia, Refugiados Unidos in Colombia, St. Andrew's Refugee Services in Egypt, Young African Refugees for Integral Development in Uganda, and Asylum Access, a global refugee-led advocacy organization. RRLI gives out flexible, multiyear grants to refugee-led organizations through the RLO-to-RLO Fund, a first-of-its-kind fund for refugees, by refugees. RRLI then supports grantee partners through the Strengthening RLOs Partnership Program, a peer support program where Coalition members support grantee partners to overcome context-specific barriers, strengthen policies and systems, and connect to fundraising and advocacy networks. RRLI also carries out advocacy to encourage influential institutions to directly fund RLOs and to include people of forced displacement in decision-making and strategizing processes, and generates evidence on the impact of RLOs in their communities.

You can find out more about RRLI by reading our 2022 [impact report](#) or by checking out our [website](#).

General Background for the Project

RRLI is breaking new ground in the refugee response sector as a global coalition of refugee-led organizations providing grants and non-financial support to peer refugee-led organizations. After a whirlwind first two years of operation, RRLI is embarking on a reflection and visioning process to review and update goals set at the beginning of the initiative, develop strategy and work plans based on experience and lessons learned, and create longer-term visioning for the initiative's future.

Aspirations and Priorities

RRLI is led by people who have experienced forced displacement and includes people of diverse ethnicities, races, religions, sexualities, genders, and more. RRLI is committed to

approaches grounded in decolonial theory and diversity, equity, and inclusion (DEI). We would expect the successful consultant would also share this DEI commitment as indicated by their own experience and approach demonstrating an understanding of diverse work cultures and the ways that DEI plays out across different cultures and contexts globally. RRLI is also committed to genuine, inclusive collective decision making, and governs through consensus.

Summary of Desired Services

The reflection and visioning process and facilitation consultant will, in close collaboration with RRLI staff, develop a framework for the process and shepherd staff and Coalition members through that framework. They will be primarily responsible for managing the building and execution of a reflection and visioning process that reflects RRLI's values, vision, priorities, and realities. They will work closely with both a core team and the Coalition at large in this process (as well as potentially other stakeholders such as grantee partners as needed), but will be our primary expert on the 'how' of the process. The consultant will also be expected to facilitate meetings and workshops in ways that build trust and promote honest, transparent discussion.

This process will be answering key questions as determined by RRLI staff and Coalition members, and will not be a traditional strategic planning process. The process will center around reflecting on goals and strategies set at the beginning of the Coalition's establishment, adjusting goals and strategies as needed resulting in short- and medium-term goals and workplans, and thinking through visioning for the initiative past our initial 5-year project period.

Target Profile for Consultant

1. Demonstrated experience in leading and facilitating organizational planning processes from start to finish for complex, international, intercultural initiatives or organizations.
2. Ability to utilize inclusive and mindful facilitation styles that create safety for participants and that promote ongoing relationship development, mindful of the many cultures present.
3. Nuanced understanding of diversity, equity and inclusion, and demonstrated understanding of how power dynamics, white dominant professional culture and the white savior complex, and sector history play out in international humanitarian, development, and/or refugee response sectors. Commitment to centering those with lived experience in processes.
4. Commitment to creating processes that ensure diverse perspectives are present and that meaningfully include relevant stakeholders across languages, organizations,

cultures, countries, and time zones.

5. Orientation towards flexibility and nuance, encouraging uncomfortable truths, assumption- checking, and disagreement to serve as data, rather than roadblocks, for the RRLI team.

Consultant Overview

We'd like to learn more about you. Please provide us with brief answers to the following questions (a couple paragraphs at most per question) - you can add them directly to this document and send back to us at info@refugeeslead.org with the subject "RFI - RRLI Consultant."

About You and Your Approach

- Tell us about yourself (or your organization) and your values. Who are you?
- What is your approach to organizational planning, reflection, and/or visioning processes? What informs that approach?
- Based on RRLI's understanding of and goals for reflection and visioning, tell us about how you would approach building and executing the process framework. What would you be considering?
- Please describe how diversity, equity and inclusion values drive your design.

Past Experience

- Tell us about your past experience with an organization, initiative, or coalition in a similar situation to RRLI. What did you learn that you would apply to our process?

Budget and Timeline

- Please describe your availability for this project (when you might be able to start, hours you are able to commit to the process, and timeline you would expect for what you have proposed based on this availability). We are ideally starting in May, with the process running until around fall 2023, and includes a retreat in late August/early September.
- Please list and describe your proposed cost structure options. While we are still finalizing our budget for this process and the specific role, we anticipate something in the range of 20K-25K for this role.

Next Steps

If you're interested in this engagement, we would love to receive the completed RFI by April 21. If you have questions before filling out the RFI, please contact info@refugeeslead.org. We are

open to having short discussions before receiving the RFI but will plan for longer explorations of potential engagements once we've received the initial information from you.

Proceso de reflexión y visión de la Iniciativa para dotar de recursos a los líderes refugiados

Solicitud de información

Consultor de procesos y facilitación

Visión general

Panorama general de la Iniciativa de Dotación de Recursos para el Liderazgo de los Refugiados

La Resourcing Refugee Leadership Initiative (RRLI) es una sólida coalición mundial de seis organizaciones dedicada a transferir poder y recursos a las organizaciones dirigidas por refugiados. La iniciativa incluye a 6 destacadas RLO de todo el mundo: Basmeh & Zeitoneh en Irak y Líbano, Refugees and Asylum Seekers Information Centre en Indonesia, Refugiados Unidos en Colombia, St. Andrew's Refugee Services en Egipto, Young African Refugees for Integral Development en Uganda, y Asylum Access, una organización mundial de defensa de los refugiados. RRLI concede subvenciones flexibles y plurianuales a organizaciones lideradas por refugiados a través del Fondo RLO-to-RLO, un fondo pionero para refugiados, por refugiados. A continuación, RRLI apoya a los socios beneficiarios a través del Programa de Asociación para el Fortalecimiento de las RLO, un programa de apoyo entre pares en el que los miembros de la Coalición ayudan a los socios beneficiarios a superar las barreras específicas del contexto, fortalecer las políticas y los sistemas, y conectarse con las redes de recaudación de fondos y promoción. RRLI también lleva a cabo actividades de promoción para animar a las instituciones influyentes a financiar directamente las RLO y a incluir a las personas desplazadas forzosamente en los procesos de toma de decisiones y elaboración de estrategias, y genera pruebas sobre el impacto de las RLO en sus comunidades.

Puede obtener más información sobre RRLI leyendo nuestro [informe de impacto](#) de 2022 o visitando nuestro [sitio web](#).

Antecedentes generales del proyecto

La RRLI está abriendo nuevos caminos en el sector de la respuesta a los refugiados como coalición mundial de organizaciones dirigidas por refugiados que conceden subvenciones y

apoyo no financiero a organizaciones homólogas dirigidas por refugiados. Tras unos dos primeros años de funcionamiento vertiginosos, la RRLI está embarcada en un proceso de reflexión y visión para revisar y actualizar los objetivos fijados al principio de la iniciativa, desarrollar una estrategia y planes de trabajo basados en la experiencia y las lecciones aprendidas, y crear una visión a más largo plazo para el futuro de la iniciativa.

Aspiraciones y prioridades

RRLI está dirigida por personas que han sufrido desplazamientos forzados e incluye a personas de diversas etnias, razas, religiones, sexualidades, géneros, etc. RRLI está comprometida con enfoques basados en la teoría de descolonización [1] y la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI). Esperamos que el consultor seleccionado también comparta este compromiso con la DEI, tal y como indica su propia experiencia y enfoque, demostrando una comprensión de las diversas culturas de trabajo y las formas en que la DEI se desarrolla en diferentes culturas y contextos a nivel mundial. RRLI también está comprometida con la toma de decisiones colectiva, genuina e inclusiva, y gobierna a través del consenso.

Resumen de los servicios deseados

En estrecha colaboración con el personal de RRLI, el consultor del proceso de reflexión y visión y de facilitación desarrollará un marco para el proceso y guiará al personal y a los miembros de la Coalición a través de dicho marco. Será el principal responsable de gestionar la creación y ejecución de un proceso de reflexión y visión que refleje los valores, la visión, las prioridades y las realidades de RRLI. Trabjará en estrecha colaboración con un equipo central y con la Coalición en general en este proceso (así como potencialmente con otras partes interesadas, como los socios beneficiarios, según sea necesario), pero será nuestro principal experto en el "cómo" del proceso. El consultor también deberá facilitar las reuniones y los talleres de forma que se genere confianza y se promueva un debate honesto y transparente.

Este proceso responderá a preguntas clave determinadas por el personal de RRLI y los miembros de la Coalición, y no será un proceso de planificación estratégica tradicional. El proceso se centrará en reflexionar sobre los objetivos y estrategias fijados al principio de la creación de la Coalición, ajustar los objetivos y estrategias según sea necesario, lo que dará lugar a objetivos y planes de trabajo a corto y medio plazo, y reflexionar sobre la visión de la iniciativa más allá de nuestro período inicial de 5 años de proyecto.

Perfil del consultor

1. Experiencia demostrada en dirigir y facilitar procesos de planificación organizativa de principio a fin para iniciativas u organizaciones complejas, internacionales e interculturales.
2. Capacidad para utilizar estilos de facilitación inclusivos y conscientes que creen seguridad para los participantes y promuevan el desarrollo de relaciones continuas, teniendo en cuenta las numerosas culturas presentes.
3. Comprensión matizada de la diversidad, la equidad y la inclusión, y comprensión demostrada de cómo la dinámica de poder, la cultura profesional dominante blanca y el complejo del salvador blanco, y la historia del sector juegan en los sectores humanitarios internacionales, de desarrollo y/o de respuesta a los refugiados. Compromiso de centrar los procesos en las personas con experiencias vividas.
4. Compromiso con la creación de procesos que garanticen la presencia de diversas perspectivas y que incluyan de forma significativa a las partes interesadas pertinentes en todos los idiomas, organizaciones, culturas, países y husos horarios.
5. Orientación hacia la flexibilidad y el matiz, fomentando que las verdades incómodas, la comprobación de suposiciones y el desacuerdo sirvan de datos, y no de obstáculos, para el equipo de RRLI.
6. Fluidez en inglés

Consultor

Nos gustaría saber más sobre usted. Le rogamos que nos facilite breves respuestas a las siguientes preguntas (un par de párrafos como máximo por pregunta); puede añadirlas directamente a este documento y enviárnoslas a info@refugeeslead.org con el sujeto "RFI - RRLI Consultant."

Sobre usted y su enfoque

- Háblenos de usted (o de su organización) y de sus valores. ¿Quién es usted?
- ¿Cuál es su enfoque de los procesos de planificación, reflexión y/o visión de la organización? ¿En qué se basa?

- Basándose en la comprensión y los objetivos de reflexión y visión de RRLI, díganos cómo enfocaría la construcción y ejecución del marco del proceso. ¿Qué tendría en cuenta?
- Describa cómo los valores de diversidad, equidad e inclusión impulsan su diseño.

Experiencias anteriores

- Háblenos de su experiencia anterior con una organización, iniciativa o coalición en una situación similar a la de RRLI. ¿Qué aprendió que aplicaría a nuestro proceso?

Presupuesto y calendario

- Describa su disponibilidad para este proyecto (cuándo podría empezar, las horas que puede dedicar al proceso y el calendario que esperaría para lo que ha propuesto en función de esta disponibilidad). Lo ideal sería empezar en mayo, y que el proceso se prolongara hasta otoño de 2023 aproximadamente, e incluyera un retiro a finales de agosto o principios de septiembre.
- Enumere y describa las opciones de estructura de costes que propone. Aunque todavía estamos ultimando nuestro presupuesto para este proceso y la función específica, prevemos algo en el rango de 20K-25K para este papel.

Próximos pasos

Si está interesado en este compromiso, nos encantaría recibir la RFI cumplimentada antes del 21 de abril. Si tiene alguna pregunta antes de rellenar el RFI, póngase en contacto con info@refugeeslead.org. Estamos abiertos a mantener conversaciones breves antes de recibir la RFI, pero planificaremos exploraciones más largas de posibles compromisos una vez que hayamos recibido la información inicial de su parte.